

# Dialogues

Le magazine d'information

[www.r-n-a.org](http://www.r-n-a.org)



Janvier 2020

n°7

## L'ÉDITO DU PRÉSIDENT



En ce début d'année, je vous adresse, à chacune et chacun d'entre vous, ainsi qu'à vos proches, mes vœux les plus chaleureux de santé, de réussite et de bonheur. Ce numéro de Dialogues revient sur plusieurs événements marquants de 2019 qui témoignent du dynamisme et de la capacité d'innovation de RNA. Le dispositif Emploi Accompagné mis en place par le SIMOT connaît un succès grandissant, notamment auprès des jeunes en situation de handicap psychique. Le SAFA a ouvert deux studios associatifs. RNA a acquis de nouveaux locaux pour le SIMOT, situés à proximité de notre siège. Le déménagement a bénéficié de la forte mobilisation des salariés, que je tiens à remercier. Dialogues retrace également la vie des établissements – sorties, fêtes... , si importantes pour le bien-être de nos résidents – et les belles actions de la Commission

Solidarité, qui mérite bien son nom ! Le dynamisme et la capacité d'innovation de RNA se manifestent également au sein de la région Grand Est. En lien avec Santé Mentale Alsace, RNA a joué un rôle majeur dans la création d'un centre de ressources handicap psychique pour la région Grand Est (CREHPSY). À l'issue d'une phase expérimentale, l'ARS vient de lui donner une autorisation d'exercice définitive. Le CREHPSY Grand Est va dès lors pouvoir se déployer à l'échelle du Grand Est en intégrant deux nouveaux partenaires, Espoir 54 et Les Antes. RNA s'est également très fortement impliquée dans l'élaboration du Projet Territorial de Santé Mentale du Bas-Rhin, dont l'objectif est de décloisonner le sanitaire, le médico-social et le social. Le rôle régional que joue RNA est donc aujourd'hui pleinement reconnu, permettant à notre association d'être force de propositions au service des personnes en situation de handicap psychique et de diffuser nos valeurs. Je salue le rôle éminent joué par notre Directeur Général,

Charles Nécol dans cette évolution et le remercie très chaleureusement. Un très grand merci pour leur engagement sans faille aux directeurs et responsables de service – bienvenue dans leurs nouvelles fonctions à Jean-Luc Églé, Directeur du pôle travail et à Cécile Schmitt, cheffe de service du FAM – , aux membres du conseil d'administration et du bureau, aux membres de la commission 1, animée par Monsieur Nay, et de la commission solidarité, animée par Madame Lutzweiller, aux médecins et à l'ensemble des salariés de RNA.

Professeur Jean-Marie Danion

La vie associative p. 2

La vie des établissements p. 3 - 5

Zoom sur ... p. 6 - 7

La créativité des établissements p. 8

# LA VIE ASSOCIATIVE

## FLASH INFOS DE LA COMMISSION SOLIDARITÉ



En 2019, la **Commission solidarité** de RNA a été à l'origine d'initiatives diverses qui ont permis de financer des projets à destination des personnes accompagnées par les services.

La **Commission solidarité** a subventionné :

- Une sortie au zoo d'Amnéville pour 20 adhérents du GEM ;
- Des cadeaux de Noël pour 30 majeurs protégés isolés du SPJ ;
- Un séjour de vacances dans les Vosges pour 12 personnes accompagnées par le SAFA ;
- L'achat de matériel audio pour le FAS.

Elle a également contribué financièrement :

- Au coût du repas de fin d'année des usagers du SAFA ;
- À la création d'une audiothèque pour le CREHPSY.



En 2020, la **Commission solidarité** poursuit ses actions et prévoit :

- La préparation et la vente de « Bredele de Noël » ;
- La vente de calendriers associatifs en décembre 2019 ;
- L'organisation d'une soirée « poésie » au Musée Würth ;
- Un concert commun des chorales « Vocalia » et des « Troubadours » ;
- La participation à la « Marche du Cœur » à Molsheim en coopération avec l'association « France ADOT37 ».

En faveur des personnes en situation de handicap psychique, l'**UNAFAM**, la **Commission solidarité** et **Route Nouvelle Alsace** travaillent main dans la main !

La Commission Solidarité

## PÔLE HÉBERGEMENT : UNE ARRIVÉE



**CÉCILE SCHMITT, NOUVELLE CHEFFE DE SERVICE DU FAM**

Arrivée à l'association en 2010 pour un remplacement d'un congé maternité de quelques mois, je n'en suis finalement jamais repartie. J'ai eu la chance de travailler au SIMOT pendant toutes ces années.

La diversité des activités au sein du service, la cohésion de l'équipe, la résilience et la volonté des personnes accompagnées, les valeurs de l'association m'ont permis de cheminer et d'apprendre continuellement au fil des années.

C'est avec plaisir et enthousiasme que je passe aujourd'hui du côté du pôle hébergement afin d'assumer les responsabilités de cheffe de service du FAM.

## FAS : SOIRÉE DES RÉSIDENTS 'PINK PARTY'



### ▪ LE FOYER D'ACCUEIL SPECIALISÉ DES TUILERIES VOIT LA VIE EN ROSE

Cette année, notre traditionnelle fête pour les résidents et leurs familles s'est déroulée sur le thème de la vie en rose ! La « pink party » a réuni près de 80 personnes dans une ambiance festive : un dîner à thème coloré a été élaboré par l'équipe de la Sodexo et l'animation musicale a été assurée par DJ Guinguett'a.

Chacun gardera le souvenir d'une très belle fête, réussie grâce à l'investissement de tous.

Un merci tout particulier à l'équipe éducative pour son travail.

Nathalie Kelbert

## SIMOT EMPLOI ACCOMPAGNÉ

### ▪ LE DISPOSITIF « EMPLOI ACCOMPAGNÉ » AU SIMOT

Depuis 28 ans, le Service d'Insertion en Milieu Ordinaire de Travail (SIMOT) de l'Association RNA a accompagné dans leurs parcours professionnels plus de 1500 personnes reconnues en qualité de travailleur handicapé suite à des troubles psychiques chroniques. Nous avons toujours été très conscients de disposer d'un outil de travail d'exception pour permettre aux personnes accompagnées de s'engager durablement dans la construction et la réalisation d'un projet professionnel choisi. En 2014, le SIMOT a été sollicité, avec 4 autres structures, par le Groupement national de Priorité de Santé Emploi (GPS Emploi) suite au lancement, en 2013, d'une expérimentation sur l'emploi accompagné. Depuis, nous avons eu la grande satisfaction d'assister au déploiement de l'Emploi Accompagné sur l'ensemble du territoire national, qui met à disposition de tous ce que nous considérons comme un dispositif indispensable à nos publics pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

Au niveau national, l'Emploi Accompagné est piloté par le CFEA (Collectif France pour la recherche et la promotion de l'Emploi Accompagné). Son ambition est de promouvoir et d'agir en France en faveur de l'emploi accompagné en milieu ordinaire de travail, pour les personnes en situation de handicap. Dans le cadre d'une Convention avec l'AGEFIPH, le FIPHFP et les OETH, le CFEA répertorie tous les dispositifs proposant l'Emploi Accompagné en

France et est en charge des remontées de terrain. En avril 2019, le SIMOT, de par son expertise, a été sollicité par le CFEA pour réaliser des enquêtes auprès d'autres dispositifs d'Emploi Accompagné. Il s'agissait de recueillir des renseignements concernant :

- leur fonctionnement ;
- leurs préconisations et recommandations pour l'améliorer ;
- leur vision sur le développement de l'Emploi Accompagné en France, à court et à long terme.

En juin-juillet 2019, le SIMOT a ainsi pu interroger 10 dispositifs en Bourgogne, Franche-Comté et Île-de-France, en ayant recours à des entretiens téléphoniques ou à des visites sur site. Les entretiens ont été menés par des chargées d'insertion et de formation et la responsable du service. En moyenne, une demi-journée a été consacrée à chaque dispositif, avant de faire parvenir au CFEA les données recueillies ainsi que les synthèses. En septembre 2019, nous avons nous-mêmes répondu à cette enquête.

Ce travail, innovant pour l'équipe, a été d'un grand intérêt grâce aux échanges et rencontres entre professionnels. Cette démarche a permis de mettre en évidence les similitudes et différences entre les pratiques. Chez plusieurs intervenants, il en est également ressorti une volonté de partage d'expériences ainsi qu'un souhait de pérennisation et de déploiement de l'emploi accompagné. Concernant ce point, à notre niveau, le budget attribué à l'emploi accompagné a été augmenté, permettant ainsi de proposer un

accompagnement adapté à davantage de jeunes, à partir de novembre 2019.

Dernièrement, le CFEA nous a également proposé de participer au Groupe d'Échanges de Pratiques (GEP) Confirmé. La naissance de ce GEP est à l'initiative de plusieurs structures d'Emploi Accompagné en France. Ce GEP vise le partage d'expériences, de connaissances, d'outils, afin de combiner les points forts de chaque dispositif.

Depuis ses débuts, le SIMOT a pu exister sous le statut de « structure innovante » dans le Bas-Rhin. Aujourd'hui, nous avons le plaisir de constater que notre savoir-faire est reconnu auprès de professionnels d'autres régions qui nous sollicitent en qualité d'« experts ».

Nous ne manquerons pas de vous informer des issues de ces différents travaux, dans un prochain numéro.

AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées.

FIPHFP : Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique.

OETH : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés.

Céline Courot

Depuis le 21 novembre 2019 le SIMOT de Strasbourg occupe ses nouveaux locaux au 4 rue La Fayette, 67100 Strasbourg.

## SAFA : CRÉATION DES STUDIOS ASSOCIATIFS

Le Service d'Accompagnement en Foyers et Appartements a ouvert deux studios associatifs en 2019 !

Ces deux logements, proposés à la sous-location, se définissent comme des lieux d'apprentissage et d'essai de la vie autonome. Ils permettent aux sous-locataires de tester leur capacité à vivre seuls en bénéficiant d'un accompagnement structurant et rassurant par l'équipe éducative du SAFA.

Ils doivent être envisagés non pas comme des lieux de vie pérenne mais comme un tremplin vers d'autres logements adaptés à la situation des personnes et à leurs attentes.

Ils sont situés stratégiquement dans Strasbourg et l'Eurométropole, au plus près des commodités et des transports en commun.

Fanny Willig



### COMMENT PEUT-ON INTÉGRER UN STUDIO ASSOCIATIF ?

- Être âgé(e) de 18 ans minimum,
- Avoir un projet d'installation en studio associatif sur le secteur de Strasbourg et de l'Eurométropole,
- Bénéficier d'une orientation SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) en cours de validité de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées),
- Obtenir l'accord de la commission de préadmission du SAFA après constitution d'un dossier d'inscription,
- Être inscrit dans une démarche de soins auprès d'un médecin psychiatre

et présenter un état de santé psychiatrique stabilisé,

- Être en capacité financière de s'acquitter d'un loyer, de charges de copropriété et des dépenses du quotidien (factures annexes, courses alimentaires, achats vestimentaires ...).

#### À savoir :

Intégrer un studio associatif, c'est accepter les interventions régulières de l'équipe éducative du SAFA. L'un ne va pas sans l'autre...



# LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS



## FAM : LES RÉSIDENTS À L'HEURE AMÉRICAINE



Sous les couleurs du drapeau américain, le Foyer d'Accueil Médicalisé s'est transformé, durant une journée, en guinguette.

Hamburgers, frites, hot-dogs réalisés par un food truck ont régalé les papilles des résidents. D'autres spécialités « made in USA » telles que des cookies, de la crème glacée et de la barbe à papa ont également été proposées.

L'après-midi a été rythmée par le DJ Guinguett'a dans la salle d'animation « la boîte à musique » et par une tombola. Les résidents ont eu l'opportunité d'accueillir un groupe

de motards venus exposer leurs belles machines. Ils ont pu ainsi obtenir des informations plus techniques et développer leur culture générale sur la mécanique.

Des photos réalisées « comme au temps du Far West » ont permis à tous de conserver un souvenir de cette superbe journée.

Ce projet a été financé grâce aux bénéfices récoltés durant le marché de Noël de l'année 2018 à Holtzheim au profit de nos résidents.

Yolande Fahrer



## FAM : SÉJOUR AU REFUGE DE SOTRÉ



à la fabrication des bonbons, à leur emballage et ils n'ont certainement pas manqué l'étape de la dégustation. S'en sont suivies une balade autour du lac et, pour les plus sportifs, une marche de 4km dans la forêt.

Comme toutes les bonnes choses ont une fin, les résidents ont finalement rejoint le foyer avec l'envie de repartir prochainement.

Yolande Fahrer

Du 2 au 4 juillet dernier, 4 résidents du Foyer d'Accueil Médicalisé sont partis à Xonrupt-Longemer.

L'occasion pour eux de changer d'air et de profiter d'un moment de détente et de convivialité dans un nouvel environnement.

Ils se sont installés pour deux nuits dans le refuge de Sotr , situé sur le « toit du monde ».

Durant le séjour, le groupe a profité de diverses activités, comme un tour en bateau-mouche sur le lac, une visite à la Confiserie des Hautes Vosges. Les résidents ont assisté



## SEPTEMBRE 2019, L'EA ET L'ESAT SE LANCENT POUR 40 MOIS

Face à des marchés d'impression en continuelle réduction, face à des prix de vente toujours plus serrés, l'EA se doit d'innover dans ses activités en gardant le souci constant d'accompagnement de ses salariés dans des métiers porteurs.

### ■ UN DÉMARRAGE PROGRESSIF

Courant 2016, après analyse des compétences acquises par les salariés en Gestion Électronique de Documents (GED) :

- en bureautique,
- en informatique,
- au tri et à la préparation de dossiers,

la numérisation d'archives est ajoutée à la prospection commerciale de l'EA. C'est l'occasion pour le personnel de l'EA de se former à cette prestation.

### ■ LA COMMANDE PUBLIQUE

Une veille sur les marchés publics de numérisation d'archives est mise en place à l'EA. Les premiers résultats indiquent des besoins conséquents en Région Grand Est. Afin d'être le plus opérant possible, l'EA construit un partenariat avec l'Agence Attractivité Alsace permettant d'accéder à des formations professionnelles, à du réseau et à de l'accompagnement technique dans les réponses aux appels d'offres.

Les outils internet permettent de s'abonner à des alertes ciblées gérées par des portails de marchés publics et l'EA reçoit quotidiennement de nombreuses propositions de réponses.

### ■ L'APPEL D'OFFRE DE LA MDPH

La Maison Départementale de l'Autonomie du Bas-Rhin fait face, ces dernières années, à une augmentation constante du nombre de dossiers entrants.

La Maison Départementale de l'Autonomie a initié un projet de dématérialisation globale de l'instruction et de l'archivage des dossiers de la Maison Départementale des Personnes Handicapées et de la Direction de l'Autonomie. L'accord-cadre porte sur les prestations de numérisation des dossiers des usagers de la Maison de l'Autonomie du Département du Bas-Rhin.

Cette numérisation des dossiers papier s'inscrit dans la perspective du versement des dossiers numériques dans un Système d'Archivage Electronique (SAE) et aux Archives Départementales (AD) en conformité avec les obligations juridiques normatives et réglementaires en vigueur.



**Ce projet consiste à numériser 136 400 dossiers entre le 1er septembre 2019 et le 31 décembre 2022.**

Un accompagnement pour les aspects techniques, fonctionnels, juridiques, normatifs et réglementaires est assuré par des agents de la MDA. Formation, accompagnement pendant la période de montée en charge de la numérisation, locaux dédiés à la prestation, matériels et logiciels utiles à la numérisation sont fournis par la MDPH.

Les impératifs de qualité, de quantité, de délai et de respect des normes nous obligent à aborder cette prestation en termes de productivité, ressources

humaines et investissements.

### ■ DÉVELOPPEMENT ET MONTÉE EN COMPÉTENCES

La notification du marché de numérisation de la MDPH permet d'exploiter le dispositif du Pôle travail de RNA pour le recrutement et de poser les fondations de l'activité de GED :

### CHRONOLOGIE DE LA REPONSE A L'APPEL D'OFFRE

Décembre 2017	Prise de contact avec la cheffe de projet MDPH
Janvier 2019	Mise en ligne du marché de la numérisation
Fin mars 2019	Consultation pour le marché de la numérisation
Début mai 2019	Dépôt de la réponse dématérialisée
Mai 2019	Soutenance (jury 8 de personnes)
Juin 2019	Nouvelle consultation pour le marché négocié
Juin 2019	Dépôt de la réponse dématérialisée
Juillet 2019	Soutenance (Jury de 8 personnes)
Du 29 juillet au 13 septembre 2019	Découverte et pré-formation de salariés EA et travailleurs Esat de RNA aux activités de la numérisation au sein de l'Esat Essor
16 septembre 2019	Démarrage du marché
17 septembre 2019	Remise des clés des locaux
18 et 19 septembre 2019	Installation de la salle de numérisation
20 septembre 2019	Notification du marché par lettre
Du 16 au 20 septembre 2019	Travail sur les modes opératoires
24 septembre 2019	Réunion de lancement
Du 25 au 27 septembre 2019	Mise en route de la prestation en commençant par 4 mois de formation

## DANS UN MARCHÉ DE NUMÉRISATION D'ARCHIVES

- La collecte et la livraison des documents sur le site client;
- Le tri et la séparation des dossiers;
- La numérisation de masse;
- L'indexation des fichiers via un logiciel;
- Le transfert et le stockage sécurisé des données sur un serveur dédié;
- La destruction sécurisée des documents papier.

- la numérisation de plans,
- la dématérialisation de factures,
- la dématérialisation de notes de frais,

Réaliser cette prestation en cotraitance c'est aussi imaginer la création d'un groupement local de numérisation (avec les EA et ESAT des confrères) afin d'être en capacité de répondre à des marchés plus importants.

Serge Ramez

### TOUS AZIMUTS

Être entré dans la prestation de numérisation des dossiers des usagers de la MDPH laisse entrevoir de réelles opportunités de travail. Les possibilités sont multiples de dématérialiser nombre de supports papier :

- La numérisation d'archives,

### TEMOIGNAGE

Fernand, un des salariés de l'équipe de numérisation des dossiers de la MDPH, témoigne.

#### *Fernand, pouvez-vous dire quelques mots de cette prestation ?*

La prestation se décompose en 3 phases :

- La préparation : phase de triage et de nettoyage des dossiers dont l'apprentissage est complexe. Trier les documents, respecter les reprises, veiller à la conformité liée au plan de classement, ôter les très nombreuses agrafes, supprimer les feuilles inutiles, sont les constantes de ce poste.
- La numérisation : seconde phase où l'on utilise un scanner de production et son logiciel. Un contrôle visuel en temps réel complète la tâche.
- Le contrôle : à un autre poste disposant d'un scanner où l'on vérifie page par page le nombre de pages numérisées et leur qualité.

#### *Avez-vous été formé à toutes ces étapes de l'activité ?*

Oui. C'est intense mais ces tâches sont interdépendantes. Être formé à l'ensemble favorise la polyvalence et rompt aussi la routine ; ça me va.

#### *Toute l'équipe est polyvalente ?*

Oui, c'est organisé comme ça. J'ajoute que l'entraide et la convivialité au sein de l'équipe permettent d'amortir les hésitations et de partager les expériences rencontrées. Les opérateurs travaillent de concert sans distinction d'appartenance à RNA, l'ESSOR ou HANDIRECT qui sont les structures cotraitantes de cette mission.

#### *La MDPH a-t-elle participé à la mise en place de l'atelier ?*

Les moyens mis à disposition par la MDPH sont performants. Mais nous n'en sommes qu'au deuxième mois de la prestation. L'encadrement par des moniteurs (prestataires) et des agents de la MDPH garantit la bonne marche et la coordination de l'ensemble.

#### *Un retour de l'équipe des opérateurs ?*

Du point de vue des opérateurs, nous notons la satisfaction d'un travail, certes exigeant au niveau de la concentration, mais finalement varié au regard des contenus à traiter. In fine, le tout se fait dans une ambiance de travail agréable.

#### *Le mot de la fin ?*

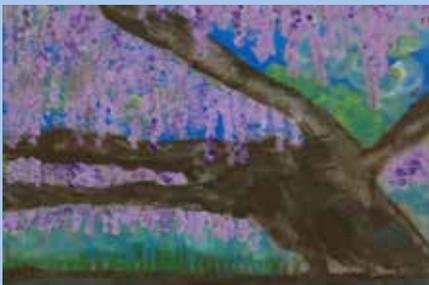
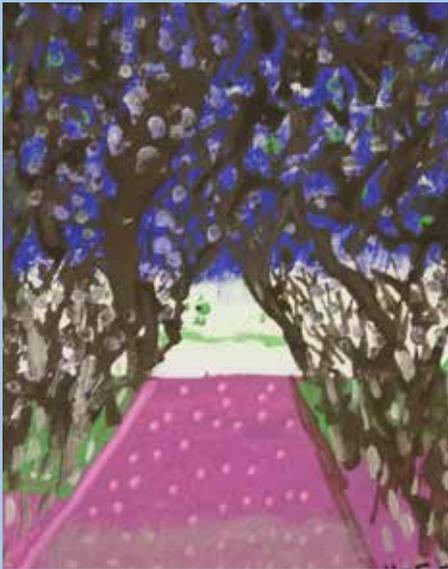
J'ai été embauché à l'entreprise adaptée RNA au lancement de cette prestation. Je suis aussi un habitué du journal Dialogues : un article me présentait ainsi que

## LA PRESTATION EN QUELQUES CHIFFRES

- 4 ESAT + 2 EA partenaires
- 4 créations d'emploi en EA
- 240 réunions planifiées avec les responsables du projet de la MDPH
- 40 mois x 21 jours de travail soit 840 jours de travail
- 4 mois de formation
- 36 mois de tri, de numérisation et de contrôle
- 136400 dossiers à traiter
- 1,7 km d'épaisseur serrée de dossiers à numériser
- 2025,54 km de longueur de documents numérisés ou 425363,4 m<sup>2</sup> (hypothèse calculée sur 100 pages numérisées par dossier)
- Les opérateurs : 9 au tri + 2 à la numérisation + 4 au contrôle + les remplaçants
- 1 coordinateur + 2 remplaçants
- 1 chef de projet + 2 remplaçants
- 2 scanners de production
- 4 scanners de contrôle
- 1 photocopieur
- 12 ôte-agraves
- 15 tables de travail
- 84 bannettes de tri
- 3360 nettoyages des scanners
- 1 local de 120 m<sup>2</sup>
- 1 salle de réunion
- 1 salle de détente
- 1 distributeur de boissons chaudes
- 1 station de tram à 400 m
- Quelques places de parking disponibles (non évalué)
- 7 éclipses solaires jusqu'à la fin du marché de numérisation

# LA CRÉATIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

## FAM : LES RÉSIDENTS PEIGNENT SUR LE THÈME DES ARBRES



### Nous contacter



#### SIÈGE RNA

34, route de la Fédération  
67100 Strasbourg  
Tél : 03 88 79 09 40  
E-mail : [contact@rna-asso.fr](mailto:contact@rna-asso.fr)

#### S.P.J.

##### Service de Protection Juridique des Majeurs

6, rue des Bouleaux  
67100 Strasbourg  
Contact : Fanny WILLIG,  
Cheffe de service  
Tél : 03 88 16 36 56  
Fax : 03 88 16 25 26  
E-mail : [spjm@rna-asso.fr](mailto:spjm@rna-asso.fr)

#### PÔLE TRAVAIL

Jean-Luc ÉGLÉ - Directeur

##### E.S.A.T./E.A. Établissement et Service d'Aide par le Travail Entreprise Adaptée

34, route de la Fédération  
67100 Strasbourg  
Contact : Serge RAMEZ,  
Responsable E.S.A.T./E.A.  
Jean-Luc STOECKEL,  
Chef d'atelier E.S.A.T.  
Tél : 03 88 79 09 40  
Fax : 03 88 39 59 94  
E-mail : [s.ramez@rna-asso.fr](mailto:s.ramez@rna-asso.fr)  
[jl.stoeckel@rna-asso.fr](mailto:jl.stoeckel@rna-asso.fr)

#### S.I.M.O.T.

##### Service d'Insertion en Milieu Ordinaire de Travail

10, rue des Francs-Bourgeois  
67000 Strasbourg  
Contact : Céline COUROT,  
Cheffe de service  
Tél : 03 88 31 90 46  
Fax : 03 88 31 90 47  
E-mail : [simot@rna-asso.fr](mailto:simot@rna-asso.fr)

#### PÔLE HÉBERGEMENT

Yolande FAHRER - Directrice

##### F.A.M. Résidence Léonard SINGER Foyer d'Accueil Médicalisé

38, rue de Wolfisheim  
67810 Holtzheim  
Contact : Cécile SCHMITT,  
Cheffe de service  
Tél : 03 88 22 80 70  
E-mail : [rna.holtzheim@orange.fr](mailto:rna.holtzheim@orange.fr)

##### F.A.S. Résidence Tuileries-Musau Foyer d'Accueil Spécialisé

14, rue de Gerstheim  
67100 Strasbourg  
Contact : Nathalie KELBERT,  
Cheffe de service  
Tél : 03 88 84 41 70  
Fax : 03 88 84 41 71  
E-mail : [fas@rna-asso.fr](mailto:fas@rna-asso.fr)

#### S.A.F.A.

##### Service d'Accompagnement en Foyers et Appartements

6, rue des Bouleaux  
67100 Strasbourg  
Contact : Fanny WILLIG,  
Cheffe de service  
Tél : 03 88 31 95 50  
E-mail : [safa@rna-asso.fr](mailto:safa@rna-asso.fr)